

METAL INFOS

N°59 - SEPTEMBRE 2024

UIMM

Grand Hainaut

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

32^{ème} CÉRÉMONIE DE REMISE DES TROPHÉES BRAVO L'ENTREPRISE

L'UIMM Grand Hainaut a organisé en partenariat avec l'Éducation Nationale la 32^{ème} Cérémonie Bravo l'Entreprise, destinée à récompenser les professeurs, leurs élèves et les industriels qui ont travaillé ensemble dans une démarche de projet, en présence de **Benoît CHAMBON, Président de l'UIMM Grand Hainaut** et **Monsieur Ludovic LECOS, Directeur Académique Adjoint**.

Les entreprises partenaires en 2024 : AGRATI Vieux Condé, ALSTOM Crespin, CMD, DM Industrie, EODA, STELLANTIS Hordain, TMMF, VALLOUREC Aulnoy Aymeries.

Un beau moment convivial et un beau partage d'expérience, des projets variés présentés par des élèves impliqués et motivés en partenariat avec les industriels du Grand Hainaut. La découverte des métiers, la mixité des métiers, le développement durable, la responsabilité sociétale des entreprises RSE, ... ont été les maîtres-

mots de cette 32^{ème} Cérémonie !

Bravo d'or décerné au collège Les Rochambelles à Anzin en partenariat avec DM Industrie Marly et l'ESAT Ateliers du Hainaut

Projet : ROCH'BACH

Bravo d'argent décerné au collège Montaigne Poix du Nord et l'entreprise Vallourec

Projet : La mixité des métiers dans l'industrie

Bravo bronze décerné au collège Jean Jaurès Vieux Condé et l'entreprise TMMF

Projet : une solution mobilité pour les JO



Bravo d'Or Collège Rochambelles Anzin DM Industrie



Bravo Bronze Collège Jean Jaurès VC TMMF



Bravo d'argent Collège Montaigne

RÉUNIONS & FORMATIONS

Webinaire Cap'Industrie : Post ARENH et nouveau marché de l'élec



En 2026, une nouvelle organisation du marché de l'électricité succèdera au dispositif de l'ARENH, dont la fin est prévue au 31 décembre 2025. Ce nouveau modèle s'inscrit dans les objectifs poursuivis par la réforme du marché de l'électricité au niveau européen et vise à assurer la stabilité des prix de l'électricité pour les consommateurs et à préserver la compétitivité des entreprises en

leur donnant de la visibilité sur le long terme.

Pour éclairer les industriels, sur les changements qui impacteront les entreprises, **un atelier a été organisé le 27 mars 2024 en partenariat avec EDF** pour découvrir le nouveau modèle de marché en 2026, l'influence sur les prix et les mesures gouvernementales en 2024.

Les Rencontres Industrielles Régionales (RIRE) à Valenciennes



traitants régionaux, font la promotion de leurs savoir-faire, rencontrent de nouveaux fournisseurs et apprennent sur les nouveaux projets en Région !

nouveaux fournisseurs ou encore d'explorer des solutions de sous-traitance et de développement.

Les RIRE du 11 juin 2024 se sont déroulées à la Serre Numérique de Valenciennes.

180 entreprises avec des profils « industriels » étaient au RDV !

Cet événement, organisé par Cap'Industrie et dans lequel l'UIMM Grand Hainaut est un partenaire privilégié, est conçu pour offrir aux industriels des opportunités de rencontrer des partenaires potentiels, de découvrir de



C'est l'évènement business qui fédère l'industrie en Hauts-de-France. Sur une journée, des industriels découvrent des sous-

Quels sont les outils à la disposition des industriels en Hauts-de-France pour financer leurs projets d'innovation ?



durabilité de toutes les entreprises. Subvention, avance remboursable, prêt, aide au conseil... Pour aider les industriels à les appréhender et à en bénéficier, un atelier hybride a été organisé le 18 juin 2024.

Cet atelier a été organisé par Cap'Industrie en partenariat avec la Région Hauts-de-France, BPI et HDFID. Leurs experts ont répondu à toutes les questions sur les différents outils de financement de l'innovation disponibles en Hauts-de-France : diagnostic Axe Innovation, aide individuelle, appel à Projet Collaboratif d'Innovation Industrie du Futur, appels à Projets France 2030,...

Produits, procédés et organisation, services et usages... L'innovation est le moteur de la croissance, de la compétitivité et de la

Formation : Analyse des accidents et incidents par la méthode de l'arbre des causes

La formation s'est déroulée le 16 avril 2024 et elle était destinée aux : préventeur, responsable, animateur Santé&Sécurité, référent Sécurité.

Les objectifs de cette formation, animée par **Clément BANSARD, Chargé de mission SSE/RSE à l'UIMM Grand Hainaut**, étaient les suivants :

- Animer ou participer à la démarche d'analyse des accidents
- Maîtriser la pratique de la méthode de l'arbre des causes
- Proposer des mesures correctives efficaces pour réduire les accidents ou incidents

Formation : Utilisation de l'outil d'évaluation du risque chimique SEIRICH

Cette formation, qui s'est tenue le 2 avril 2024 au siège social de l'UIMM Grand Hainaut à Valenciennes, a été animée par **Clément BANSARD, Chargé de mission SSE/RSE, à l'UIMM Grand Hainaut et référent SEIRICH** au sein du territoire. Cette formation était gratuite pour les adhérents de l'UIMM GH.

Webinaire : La démarche RSE + engagés + performants

Ce webinaire destiné aux industriels du Grand Hainaut a été organisé le 10 avril 2024. Il avait pour objectif de **mieux faire comprendre les principes de la RSE** et de **présenter la démarche RSE de l'UIMM**.



RÉUNIONS & FORMATIONS

Transmission des compétences : Capitaliser les savoir-faire de mes collaborateurs pour gagner en compétitivité !



La force d'une entreprise est bien souvent caractérisée par les savoir-faire des femmes et des hommes qui la composent ! Expertises, gestes techniques spécifiques, expériences autour du process/produits et des machines... Les salariés détiennent bien souvent les principales clés de la réussite de l'entreprise. Et si le service RH permettait à l'entreprise de gagner en

performance et donc en compétitivité grâce à la transmission des compétences et à la capitalisation des savoir de ses salariés ?

Cap'Industrie et l'UIMM Grand Hainaut ont co-organisé un atelier sur ce sujet le 25 juin 2024, dans les locaux de l'UIMM GH à Valenciennes.

Au programme de cet atelier, animé par **Soraya DESCAMPS, de SD Conseil RH et Stéphane ROQUET du TWI Institute :**

- La transmission des compétences pour donner du sens, valoriser les salariés et gagner en performance & compétitivité
- Méthodologie : par où commencer ma démarche ?
- Retours d'expérience d'entreprises industrielles

Formation : Fondamentaux du droit des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE)

Les objectifs de cette formation étaient de :

- Comprendre la structure du Droit des ICPE
- De disposer de capacités de première réponse
- De qualifier la situation exposée pour délivrer des éléments de réponse

Cette formation s'est déroulée le 13 juin 2024, elle a été animée par **Clément BANSARD, Chargé de mission SSE/RSE** à l'UIMM Grand Hainaut.

Commission Santé Sécurité Environnement (SSE)

La commission s'est déroulée le 25 juin 2024 dans les locaux de l'UIMM Grand Hainaut.

L'ordre du jour était le suivant :

- Traçabilité de l'exposition des travailleurs aux agents CMR - Décret n° 2024-307 du 4 avril 2024

- Actualité sur le Fonds d'investissement pour la prévention de l'usure professionnelle
- Point à date Passeport de prévention
- Emballages Industriels et Commerciaux
- PFAS
- Indicateur Climat de la banque de France

Cette rencontre, animée par **Clément BANSARD, Chargé de Mission SSE/RSE** à l'UIMM Grand Hainaut, fut également l'occasion pour les participants d'échanger sur leurs actualités HSE.

Atelier Droit Social : Congés payés et maladie

Afin de répondre au bouleversement engendré par les arrêts du 13 septembre 2023 en matière de congés payés, le Gouvernement a déposé le 15 mars dernier un amendement au projet de loi DDADUE. Le projet de loi a été adopté définitivement les 9 et 10 avril respectivement par l'Assemblée nationale et le Sénat.

Le texte s'articule autour 2 axes : l'adaptation du droit français des congés payés au droit de l'Union européenne et la circonscription des effets dans le temps des arrêts du 13 septembre.

Dans ce contexte et avant la publication de la loi, **Olivier FOULON et Olivier LEFEBVRE, Juristes à l'UIMM Grand Hainaut** ont présenté, sous forme d'échanges, en visioconférence, les grandes lignes de cet amendement, **le 19 avril 2024.**

Une 2^{ème} réunion s'est déroulée sous forme de webinaire le 27 mai 2024, animée par l'UIMM. Il s'agissait de décrypter l'article 37 de la loi n° 2024-364 du 22 avril 2024, publiée au Journal Officiel du 23 avril. Cette loi porte notamment sur des adaptations du droit social français au droit européen.

À ce titre, l'article 37 de la loi apporte au code du travail des modifications en matière de congés payés. Il prévoit ainsi de nouvelles dispositions portant sur l'acquisition de jours de congé pendant les arrêts de travail, le report des congés non pris ou encore la prescription du droit à congé.



Le 4 juillet 2024 a été organisé une 3^{ème} réunion au siège social de l'UIMM Grand Hainaut, **Olivier FOULON et Olivier LEFEBVRE, Juristes à l'UIMM Grand Hainaut,** sont intervenus sur l'acquisition des congés payés durant la maladie postérieurement à la publication de la Loi du 22 avril 2024 portant Diverses Dispositions d'Adaptation au Droit de l'Union Européenne (DDADUE).



Réunion : Présentation des prud'hommes

Une réunion de sensibilisation à la procédure prud'homale a été organisée le 24 juin 2024 au siège social de l'UIMM Grand Hainaut à Valenciennes, elle a été animée par des conseillers prud'hommes employeurs adhérents à l'UIMM Grand Hainaut : **Monsieur LALLEMAND pour le Conseil de Prud'hommes de Cambrai, Monsieur DESRUMAUX pour le CPH de Valenciennes et Monsieur VINS pour le CPH d'Avesnes/Helppe.** Cette réunion a été l'occasion de présenter aux entreprises adhérentes le fonctionnement des trois juridictions prud'homales présentes sur le Grand Hainaut et situées à Cambrai, Avesnes-sur-Helpe et Valenciennes.

RÉUNIONS & FORMATIONS

Atelier Droit Social : Retours d'expériences des entreprises concernant la mise en place de la Convention Collective Nationale de la Métallurgie (CCNM)

Le 26 mars 2024, un atelier de droit social a été organisé, il était consacré aux retours d'expériences des entreprises adhérentes concernant la mise en place de la CCNM et plus particulièrement la nouvelle classification des emplois.

Cette réunion a été coanimée par **Olivier FOULON** et **Olivier LEFEBVRE**, Juristes à l'UIMM Grand Hainaut. Les points suivants ont aussi été abordés :

- La prime d'ancienneté
- Les SMH
- La prime d'équipes successives
- La période transitoire des congés payés supplémentaires
- La mise à jour du registre unique du personnel
- L'indemnité d'éloignement
- Les congés payés et la maladie

Webinaire : L'IA générative pour les processus commerciaux, quelle utilisation pour les devis ?

Ce webinaire a été organisé par l'UIMM le 8 juillet 2024 et a été animé par **Yann EDWIGE**, Pôle Formation UIMM de Poitou-Charentes.

L'objectif de ce webinaire était de montrer aux participants, à partir de démonstrations pratiques sur quelques cas concrets, des exemples d'aide que l'IA générative peut apporter pour la réalisation de devis.

Le point essentiel que constitue la confidentialité des données a été souligné, ainsi que l'importance de choisir une IA qui garantit la sécurité des informations.

Ce webinaire permettra aux participants de savoir comment utiliser efficacement ces systèmes et explorer les avantages de leur utilisation dans le contexte professionnel.

VIE DES ENTREPRISES

Portes Ouvertes à l'usine AGRATI de Fourmies



Le 12 juin 2024, l'usine AGRATI de Fourmies a organisé une journée portes ouvertes. À cette occasion, les familles des salariés ont pu découvrir l'environnement de travail de leurs proches.

Ces portes ouvertes ont permis à l'entreprise AGRATI de renforcer l'image de ses activités auprès de tous les publics et de faire découvrir ses métiers, son savoir-faire.

L'entreprise a également communiqué sur ses performances (qualité, productivité, sécurité) et mis en lumière tous les travaux effectués afin d'améliorer les conditions de travail et réduire l'impact écologique des activités industrielles.

TMMF ouvre ses portes aux jeunes

Dans le cadre du projet gouvernemental 1jeune1solution, TMMF a ouvert ses portes à 17 enfants de collaborateurs, scolarisés en classe de seconde de lycées techniques et généraux.

L'objectif ? En une semaine, leur présenter toute une palette de métiers allant de l'informatique à l'environnement, en passant par la maintenance ou encore le contrôle qualité afin d'élargir leur vision du monde professionnel et de les aider dans leur orientation.

Interventions de professionnels, modules ludiques et de sensibilisation... le programme

de ce stage a été pensé pour être concret et attractif. Ce stage leur a aussi permis de visiter la station de traitement des eaux et son laboratoire.

Toujours dans le cadre des stages de découvertes professionnelles, TMMF a également accueilli 22 enfants de collaborateurs scolarisés au collège en classes de 4^e ou 3^e qui ont, eux aussi, découvert les différents métiers du site à travers une visite des ateliers et des rencontres avec les collaborateurs.

Des expériences très appréciées par les jeunes stagiaires et à renouveler en 2025 !



VIE DES ENTREPRISES

Le groupe EuroCave enrichit son portefeuille de marques avec l'arrivée de Goguette

Basé à Fourmies depuis les années 70, acteur majeur du bassin industriel des Hauts-de-France et référent sur le marché de la cave à vin dans le monde, le groupe EuroCave réunit désormais les marques EuroCave, Transtherm, ArteVino et Goguette. Chaque marque apporte une valeur unique tout en partageant des engagements communs au groupe : fabrication française et savoir-faire reconnu.

Lancée en mai 2024, Goguette enrichit l'offre existante du groupe et s'inscrit dans sa stratégie de différenciation. Cette nouvelle marque vise à capter une clientèle plus large, en réponse aux évolutions des habitudes de



consommation du vin. Goguette s'adresse à des consommateurs recherchant une approche plus décomplexée de la dégustation, une conservation à moyen terme et un produit au design affirmé et fabriqué en France.

Goguette renforce ainsi la position du groupe sur de nouveaux marchés tout en répondant aux attentes actuelles des amateurs de vin. Les caves Goguette sont disponibles dans le réseau Boulanger et sur boutique-goguette.fr.

JEUMONT ELECTRIC CQPM : Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie

JEUMONT Electric a accueilli la nouvelle promotion 2023-2024 et forme la prochaine. Pour accueillir les personnes candidates à un CQPM, JEUMONT Electric a mobilisé ses équipes pour créer un espace formation avec une maquette et un environnement de travail « atelier » afin que les stagiaires puissent se former dans les meilleures conditions.

L'examen final, en avril 2024, a été un succès : 18 personnes ont obtenu le CQPM assembleur monteur de systèmes mécanisés, 7 le CQPM électrobobinier, 2 le CQPM opérateur en bobinage. JEUMONT Electric a intégré dans ses équipes, dès le 2 mai, 18 de ces contrats de professionnalisation, au sein des départements chantiers extérieurs,

montage, tôlerie, service, préparation et bobinage. JEUMONT Electric renouvelle son engagement dans ce dispositif en 2024-2025 : une quarantaine de personnes sont inscrites pour des formations en montage et bobinage. Le contrat de professionnalisation démarre le 16 septembre 2025 par un stage de trois semaines dans les ateliers.

Développer la connaissance des métiers et les compétences à s'orienter dès le collège



- La connaissance des secteurs d'activité
- Les expériences d'immersion
- La découverte des formations post-collège

Depuis cette année scolaire, dans chaque collège un Référent Découverte des Métiers est identifié afin d'assurer la coordination des actions, des rencontres avec les professionnels et des déplacements des élèves.

L'UIMM Grand Hainaut participe au COPIL du Comité Local Ecole Entreprise du Valenciennois et celui du Cambrésis. **2 visites d'entreprises industrielles ont été organisées le 30 mai 2024 sur le site d'Airfoils à Rosult et le 5 juin sur le site d'Ygnis à Cauroir.**

Les activités de découverte des métiers de la 5^{ème} à la 3^{ème} s'appuient prioritairement sur des rencontres avec les professionnels au collège ou dans leur environnement de travail et s'articulent autour de trois axes d'égale importance :

Ces immersions en entreprise industrielle ont été l'occasion de présenter aux participants, un secteur d'activité, un environnement industriel, les perspectives et les conditions de travail.



Le but de ces échanges a été de susciter l'intérêt des professeurs sur la filière industrielle, d'échanger sur les compétences techniques nécessaires et d'aider à montrer aux plus jeunes que le domaine industriel est une belle opportunité d'orientation.



45 millions de boîtes produites à Valenciennes

- En 44 ans de production
- Dans une usine en pleine transformation

C'est en mai 2024 que le site STELLANTIS Valenciennes a passé le cap des 45 millions de boîtes produites en 44 ans. Finalement assez peu de modèles différents ont été produits sur le site. La boîte de vitesse est un organe qui a la dent dure !

Depuis quelques semaines, les yeux étaient rivés sur le compteur pour ne pas passer à côté de cet événement. Logo prêt, cadeau pour les salariés prêt, ils attendaient le passage de la 45 millionième pour le lancement de la communication !

Retour sur 44 années de production à Valenciennes

Le site a produit 8 grandes familles d'organes :

- 4 productions sont arrêtées BA7/5, BE, AL4 et MC. La boîte la plus produite à ce jour est, de loin, la boîte manuelle BE, à près de 35 millions d'exemplaires en 42 ans.
- 4 familles de produits actuels ont pris la relève avec bientôt 3,5 millions de boîtes produites.

La diversité de leurs produits est une force pour l'usine :

- une boîte manuelle 6 vitesses MB6 montée sur l'ensemble des véhicules en boîte manuelle de STELLANTIS

- une boîte automatique 6 vitesses EAT6 produite sous licence du japonais AISIN
- un réducteur de vitesse RG qui équipe les véhicules électriques de STELLANTIS

Et en complément depuis quelques mois :

- un ensemble réducteur/moteur électrique, appelé eDM « electric Drive Modul » qui est livré directement aux usines terminales, pour équiper les véhicules électriques

De gros investissements ont été faits à Valenciennes pour atteindre prochainement une production de 1,2 million de réducteurs par an.

Succès pour les collaborateurs de Vallourec Aulnoye-Aymeries dans les parcours certifiants CQPM « Animateur d'Équipe Autonome de Production » et « Opérateur de maintenance industrielle »



Plusieurs collaborateurs de Vallourec Tubes France ont récemment achevé avec succès leurs parcours certifiants CQPM de l'UIMM « Animateur d'Équipe Autonome de Production » et « Opérateur en Maintenance Industrielle ».

4 opérateurs de production se sont portés volontaires pour être formés à la maintenance préventive et curative dans le but de changer

de métier. Leurs expériences et connaissances avérées des installations et équipements en tant que « producteur », a permis d'apporter une précieuse et pratique perspective à leur nouveau rôle de maintenancier, renforçant la cohésion et la collaboration des équipes production/maintenance.

Le parcours de formation, en partenariat avec ALTYA, a été une alternance de modules théoriques sur des exemples concrets de leurs ateliers et des séances pratiques sur machines afin d'appliquer quasi-immédiatement les compétences acquises sur le terrain.

4 autres opérateurs de production ont été orientés vers la fonction d'animateur d'équipe. Un parcours de formation, en partenariat avec l'AFPI de Valenciennes et YCEO Formation, leur a permis d'être doté d'outils et de méthodes pour animer le travail collectif au quotidien. Afin de répondre aux niveaux de compétences attendus, des modules de

formation complémentaires sur la bureautique, les méthodes de résolution de problème et de gestion de projet ont nouvellement été intégrés au parcours.

Tous ont démontré un engagement exemplaire tout au long de ces formations, et ont été évalués par une commission d'évaluation rigoureuse, validant leurs nouvelles compétences et leurs capacités à appliquer les enseignements reçus dans leurs fonctions quotidiennes de Responsable Technique de Groupe (RTG).

Vallourec est fier de leurs réussites et de l'obtention de cette certification.

L'entreprise remercie ses partenaires de formation (AFPI, ALTYA, YCEO Formation) et félicite ses collaborateurs pour leur dévouement et leur succès. Leur réussite est une preuve de leur engagement collectif envers l'excellence et le développement continu.



VIE DES ENTREPRISES



Le Toyota C-HR, produit entre 2016 et 2023 à l'usine Toyota en Turquie, a connu un grand succès avec 700 000 exemplaires vendus en sept ans, dont 110 000 en France. Ce succès commercial constitue une excellente opportunité pour l'activité de la rechange (PMSP) de **TOYOTOMI EUROPE**.

Depuis octobre 2023, ce transfert a permis d'augmenter le volume de pièces de rechange fabriquées et expédiées au centre de distribution de notre client, qui approvisionne le marché européen.

Le transfert du C-HR pour **TOYOTOMI EUROPE** en quelques chiffres :

Un nouveau transfert de production chez TOYOTOMI EUROPE

TOYOTOMI EUROPE est spécialisée dans la fabrication de pièces de carrosserie et de structure, à la fois pour le marché de la rechange et pour la production de véhicules neufs. Installée à Onnaing depuis 2006, l'entreprise est solidement implantée en tant que fournisseur clé dans l'industrie automobile.

Nouveaux produits finis :

- 45 nouveaux produits finis dont 10 ouvrants (toit, porte, aile, capot...)

Nouvelles références de pièces :

- 22 références de pièces embouties
- 16 références de pièces découpées
- 52 références de composants

Moyens de production :

- 16 nouvelles gammes d'emboutissage avec un total de 59 outils de sertissage
- 6 outils de sertissage à la molette
- 7 outils de soudure
- 6 moyens de contrôle

Ce nouveau transfert reflète la solidité du partenariat avec Toyota dans le domaine de la pièce de rechange et démontre leur compétence industrielle sur ce métier.



ÉVÉNEMENTS



Assemblée Générale de l'UIMM Grand Hainaut

L'Assemblée Générale de l'UIMM Grand Hainaut s'est tenue le 27 juin à Valenciennes au cours de laquelle **Virginie BRUNAT, Secrétaire Générale et Benoît CHAMBON, Président**, ont présenté l'activité dense 2023 de l'UIMM Grand Hainaut et ses services. Elle a été suivie d'une conférence sur le thème : **Comprendre et Manager les jeunes générations**, avec l'intervention inspirante de **Laurie EMELIN de Links Accompagnement**.



« La Fabrique 4.0 » : l'usine près de chez soi

L'UIMM Hauts-de-France et ses partenaires (Région Hauts-de-France, OPCO 2i, Caisse d'Épargne Hauts-de-France, Région Académique Hauts-de-France et Pôle Emploi) ont lancé en 2022 la « Fabrique 4.0 », une usine itinérante de découverte, de sensibilisation et d'expérimentation des métiers industriels. Son ambition : promouvoir et véhiculer l'image d'une industrie en mouvement, innovante et ouverte sur son territoire.

L'atelier 4.0 abrite un condensé de technologies innovantes : hologramme, réalité virtuelle, jumeau numérique, automatisme, robotique, fabrication additive. L'atelier se compose de 6 îlots « métiers et technologiques », représentatifs d'un processus industriel et répartis en 4 zones : briefing, réalité virtuelle, réalité augmentée, ligne de production.



L'UIMM Grand Hainaut a coordonné la venue de la ligne mobile sur 7 étapes au cours du premier semestre 2024 :

1. **Du 24 au 26 janvier 2024** à Le Cateau en partenariat avec France Travail
2. **Du 5 au 9 février 2024** au Collège Joséphine Baker à Valenciennes
3. **Du 25 au 27 mars 2024** au Lycée Placide Courtoy à Hautmont
4. **Le 29 mars 2024** au Lycée Kastler à Denain
5. **Le 6 avril 2024** au Lycée Théophile Legrand à Louvroil
6. **Du 8 au 10 avril 2024** à Denain en partenariat avec France Travail
7. **Le 14 juin 2024** à Fresnes sur Escaut en partenariat avec France Travail

Près de 1 000 personnes (scolaires, demandeurs d'emplois et professionnels) ont eu l'occasion de visiter la ligne sur ces différentes étapes.

ÉVÉNEMENTS

EDIVAL : Espace Découverte de l'Industrie

Le 15 avril 2024, l'entreprise Stellantis Hordain a organisé la visite test du support pédagogique avec une classe de 2^{nde}.

L'association Edival, Présidée par Philippe DE GASQUET, Directeur des Relations Sociales et Humaines chez Stellantis Hordain, organise et coordonne l'ensemble des visites pour les différents niveaux scolaires des élèves de cm2, 4^{ème} et 3^{ème} de collège et 2^{nde}.



À VOS AGENDAS !

7 novembre 2024
Job Dating l'Industrie Recrute
à Valenciennes

19 > 20 novembre 2024
Formation - Devenir Référent Énergie
Performance Énergétique

14 novembre 2024
Cycle de Formation en Droit du Travail
La Rémunération

21 novembre 2024
Formation Entretien Professionnel

18 novembre 2024
Webinaire UIMM Optimisation
des contrôles Qualité et Process

5 décembre 2024
Atelier reconnaissance individuelle
des salariés

18 > 22 novembre 2024
Semaine de l'Industrie

10 décembre 2024
Cycle de Formation en Droit du Travail
L'état de santé du salarié

19 novembre 2024
Territoires et Industrie 5^{ème} Étape
à Valenciennes

À VOUS DE COMMUNIQUER

La rubrique « Vie des Entreprises » est à la disposition de nos adhérents qui souhaitent présenter une information, un produit, un procédé nouveau ou un événement particulier. Edith Jacquart, Chargée de Communication, est à votre disposition pour tout renseignement. Tél. : 03 27 28 06 06 - E-mail : edith.jacquart@uimmgh.com

40 route d'Aulnoy - 59300 VALENCIENNES - Tél. : 03 27 28 06 06 - Fax : 03 27 41 23 61
Site internet : www.uimm-grandhainaut.fr

Suivez-nous aussi sur : [f](#) [t](#) [in](#)

